Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Охранник-Б

«ПРИНЯТО»
Педсоветом протокол № 6
от 02 августа 2021г.

«СОГЛАСОВАНО»

Учредитель _____Г.М. Дементьев
04 августа 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЧОУ дополнительного профессионального образования «ОХРАННИК-Б»
Приказ № 18 от 04 августа 2021 г.

_____Г.М. Дементьев
М.П.

Программа развития
Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Охранник-Б»
на период с 2021 по 2026 г.г.

ЧОУ ДПО "Охранник-Б"

Подписано цифровой подписью: ЧОУ ДПО "Охранник-Б"
Дата: 2021.10.25 14:39:48 +07'00'

Барнаул
2021

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Охранник-Б» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания сотрудников охранных предприятий, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению трудовых функций.

Учредителем является физическое лицо - гражданин РФ Дементьев Геннадий Михайлович.

Источники финансирования организации:

- средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО «Охранник-Б» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки работников частных охранных).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг организации:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Охранник-Б» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- клиента - потребителя образовательных услуг;
- лицензирующих и контролирующих органов,
- учредителя,

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Охранник-Б» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих нормативных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 19.12.2016) "О некоммерческих организациях",
- Конституция Российской Федерации,
- Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Охранник-Б»

<u>Цель учреждения</u> - удовлетворение потребностей граждан в приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «Охранник-Б»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Совершенствование информационно-образовательной среды

Цель - создание условий для развития личности и повышения качества образования за счёт эффективного использования всех компонентов информационно-образовательной среды.

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Оборудование рабочих мест педагогического, административного, учебно-вспомогательного персонала Учреждения в соответствии с современными требованиями	По мере необходимости до 2026 года	Директор
2.	Обеспечение качественного доступа в сеть Интернет	2021 г.	Директор
3.	Развитие сайта ЧОУ ДПО «Охранник-Б» как источника информации для всех участников образовательного процесса (соответствие требованиям законодательства, регулярное информирование о мероприятиях, их итогах и т.д.)	2021 г. - 2026 г.	Начальник учебной части
4.	Развитие библиотеки	2021 г. - 2026 г.	Начальник учебной части
5.	Развитие блогов, сайтов преподавателей, организация сетевого взаимодействия преподавателей и обучающихся	2021 г. - 2026г.	Директор, начальник учебной части
6.	Организация мониторингов, отражающих результаты образовательного процесса	2021 г. - 2026 г.	Директор, начальник учебной части

Перспективные направления образовательной деятельности

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Совершенствование методов подготовки и проведения практических занятий по подготовке охранников 4, 5 и 6 разрядов - сотрудников ЧОО и частных лиц, а также работников с особыми уставными задачами, к периодическим проверкам на пригодность к действиям в условиях применения огнестрельного оружия и специальных средств	постоянно	Директор, преподаватель спецдисциплин
2	Реконструкция тира в соответствии с новыми требованиями	2021 год	Директор, преподаватель спецдисциплин
3	Продление лицензии на приобретение патронов	По мере необходимости	Директор, преподаватель спецдисциплин

Формы деятельности по укреплению здоровья обучающихся:

- сохранение экологии учебных аудиторий;
- развитие здоровьесберегающей культуры преподавателя, использование здоровьесберегающих технологий обучения и воспитания;
- введение мониторинга факторов риска здоровья;
- соблюдение инструкций по охране труда и учебно-воспитательному процессу для обучающихся.

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Охранник-Б»	Ежегодно апрель - май	Ревиз. комиссия, Директор

2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО «Современное образование» - не более 50% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «Охранник-Б» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Охранник-Б» как учреждения дополнительного профессионального образования.